



Iparművészeti Múzeum

BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK SZABÁLYZATA

2017.

Hatályba lép:

2017. január 20. napján

Jóváhagyom:

.....
Cselovszki Zoltán Pál

mb. főigazgató

Tartalomjegyzék

1.	ÁLTALÁNOS RÉSZ	3
1.1.	A szabályzat elkészítésének célja.....	3
2.	ILLETÉKESÉG ÉS FELELŐSSÉG MEGHATÁROZÁSA.....	3
2.1.	A juttatásra jogosultak köre.....	3
3.	ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK	4
3.1.	A szabályzat alkalmazásában:.....	4
4.	BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK RENDSZERBE TARTOZÓ JUTTATÁS	4
4.1.	Éves keretösszeg – 100.000 Ft	4

1. ÁLTALÁNOS RÉSZ

1.1. A szabályzat elkészítésének célja

A szabályzat elkészítésének célja, hogy az Iparművészeti Múzeum dolgozói számára egységes elvek alapján szabályozott béren kívüli juttatásokat biztosítson a múzeum mindenkori anyagi lehetőségeit figyelembe véve.

2. ILLETÉKESSÉG ÉS FELELŐSSÉG MEGHATÁROZÁSA

A szabályzatban meghatározott tevékenységek végrehajtásában az alábbiak illetékesek, illetve felelősök:

- | | |
|--|--|
| ➤ a szabályzat készítéséért, és elfogadásáért: | főigazgató, |
| ➤ a szabályzat elkészítéséért és aktualizálásáért: | gazdasági igazgató |
| ➤ a szabályzat alkalmazásáért: | gazdasági főosztály,
munka- és bérügy |
| ➤ alkalmazásának ellenőrzéséért: | belső ellenőr, gazdasági
igazgató, humánpolitikai ea. |

A szabályzat módosítására akkor van szükség, illetve lehetőség, ha a bevezető részben felsorolt jogszabályok változnak, vagy ha a szabályzat elfogadásakor fennálló körülményekben olyan lényeges változás következik be, amely a változtatást szükségessé teszi.

2.1. A juttatásra jogosultak köre

A béren kívüli juttatás az Iparművészeti Múzeum közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott dolgozót illeti meg (a továbbiakban együttesen: foglalkoztatott).

Nem illeti meg a foglalkoztatottat a béren kívüli juttatás

- határozott időre történő foglalkoztatás esetén, ha a kinevezésben, munkaszerződésben meghatározott időtartam nem haladja meg a 2 hónapot,
- Próbaidő alatt, azonban a próbaidő után a próbaidőre eső juttatást visszamenőlegesen ki kell adni,
- 30 napot meghaladó fizetés nélküli, illetve tanulmányi szabadság esetén,
- 30 napot meghaladó folyamatos keresőképtelenség, kivétel az üzemi balesetből/foglalkozási megbetegedésből eredő keresőképtelenség,
- közalkalmazotti jogviszony megszüntetése esetén amennyiben a munkavégzés a kilépés alkalmával a fél hónapot nem meghaladja,
- szülési szabadságon van (TGYS),

- gyermekgondozási díjban részesül (GYED),
- ha a foglalkoztatott nem végez munkát a gyermekgondozási segély alatt (GYES),
- a felmentés alatt álló foglalkoztatottat a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt,
- megbízási jogviszonyban álló, nem közalkalmazottnak.

3. ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK

3.1. A szabályzat alkalmazásában:

- közalkalmazotti jogviszony: a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) szerinti jogviszony.

4. BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK RENDSZERBE TARTOZÓ JUTTATÁS

4.1. Éves keretösszeg – 100.000 Ft

A Munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók részére a szerződésükben foglalt teljes-, vagy részmunkaidő mértékétől függően teljes összegben, vagy arányosan csökkentett összegben vehetik igénybe a cafetéria szolgáltatást.

A cafetéria szolgáltatás éves nettó 100.000,-Ft/év/fő pénzjuttatás, melynek kifizetése két részletben történik lakossági folyószámlára történő banki átutalással

1. részlet, melynek összege nettó 50.000,-Ft/fő, a május havi illetménnyel legkésőbb június 10-ig
2. részlet, melynek összege nettó 50.000,-Ft/fő, a november havi illetménnyel legkésőbb december 10-ig

Az évközben ki - és belépő közalkalmazottak időarányosan jogosultak a juttatásra. A Munkáltató a kilépő közalkalmazottól jogosult az időarányosan járó juttatást meghaladóan kifizetett részt a közalkalmazottnak a munkaviszony megszüntetése vagy megszűnésére tekintettel fizetett járandóságából levonni.

Adó és járulék megfizetése

2017. január 1-jétől az évben folyósított készpénz értékét 1,18-szeres adóalapra számolva, 15 % személyi jövedelemadó és 14 % egészségügyi hozzájárulás (eho), vagyis összességében 34,22 % a befizetési kötelezettség terheli.